15.11.2018

Воспитание кадров через кайдзен деятельность. Обзор.

1. Что такое кайдзен деятельность?

・Самый ценный актив предприятия – это «люди», работа по кайдзену вносит вклад в воспитание «людей»

・Работа по кайдзену не требует «капиталовложений», нужна только находчивость.

・Кайдзен работа – это то, что «можно начать сразу в любой момент», если руководство примет решение об этом.

・Работа по кайдзену возможна «не только в производственной сфере, но и в сфере услуг или государственном управлении»

・Процесс важнее результата, кайдзен не заканчивается никогда.

・Повседневный кайдзен (участие всех сотрудников), кайдзен с определением целей (между несколькими подразделениями) (на одном рабочем месте)

2. Двигатель кайдзен работы – мотивация (повышение мотивации)

　・исследование духа

　・мотивация на предприятии

　・культурные основы мотивации

　・высказывания великих японских менеджеров, чьи предприятия были созданы с нуля и выросли до мирового уровня

3. Технические навыки, которым учатся при работе по кайдзену и примеры их применения

　・7 инструментов контроля качества (QC)

　・метод чек-листов

　・метод моделей

4. Создание обстановки, поддерживающей кайдзен работу

　・заинтересованность руководства; рабочее место, где каждый может высказать свое мнение

　・визуализация рабочего места

　・порядок осуществления кайдзен деятельности

　・конкретные примеры работы по кайдзену

　・всего лишь 5S, но это важные 5S

　・искоренение потерь в дальнейшем

5. Этапы работы по кайдзену (для промышленного производства):

5S, искоренение потерь, кайдзен процессов, кайдзен системы, кайдзен логистики, примеры повседневной работы)

　　Ежедневная работа по кайдзену: было –стало / Кайдзен по определенным целям

Залог успеха: подача предложений, открытки с благодарностью, выступления на собраниях в компании, проведение мероприятий в промышленных отраслевых ассоциациях, встречи вне производственной площадки, утренние планерки